



FICHE DE RAPPORTAGE DE L'ATELIER DE FORMATION SUR LA PAIX ET LA GESTION DE CONFLITS POUR UNE COHESION SOCIALE

| | |
|--|---|
| <p>Nom du partenaire : Actions pour la Réinsertion Sociale de la Femme (A.R.S.F)</p> <p>Titre de la subvention : <i>Relèvement socio-économique des femmes du groupement de Mushinga pour consolider la Paix en Territoire de Walungu (Province du Sud-Kivu)</i></p> | <p>Nom de l'activité : Atelier de formation sur la Paix et la gestion de Conflits pour une cohésion Sociale</p> <p>Lieu de l'Activité : salle de Formation de l'hôtel Finesse dans la localité de Madaka, groupement de Mushinga.</p> <p>Durée de l'Activité : trois jours</p> <p>Date de l'activité : Du 22 au 24 Septembre 2020</p> |
| <p>Description de l'activité</p> <p>Le maintien de la paix et de la sécurité en République Démocratique du Congo est un défi qui exige une réflexion novatrice pour répondre à la nature changeante des menaces à la sécurité. La gestion des conflits exige que tous les acteurs, les relations, les outils et les mécanismes soient déployés pour éviter, contenir et mettre fin aux conflits. Dans le passé, les approches de règlement des conflits ont souvent été réactives plutôt que proactives. L'accent ayant été mis sur la réponse aux conflits après qu'ils aient éclaté au lieu d'essayer de les empêcher de dégénérer en premier lieu.</p> <p>En effet, le groupement de Mushinga n'échappe pas à cette triste réalité qui gangrène notre pays. Le nœud du conflit c'est l'existence du site minier de Mukungwe qui démontre un puits fécond de minerais, malheureusement ce groupement vit le paradoxe de toute son histoire : pauvreté mentale, pauvreté matérielle, malnutrition et insécurité alimentaire, mortalité materno infantile, conflits armés, pillages depuis plus d'une décennie...Au fond du puits de minerais, il y a mort d'hommes et de cris de détresse des enfants et femmes, mais avec la contribution des cœurs humains sensibles à la douleur de ces communautés en conflits et défavorisées pour une mobilisation des ressources naturelles pour un développement socio-économique.¹</p> <p>Cet atelier de formation sur la Paix et la gestion de Conflits pour une cohésion Sociale a pour objectif de renforcer les connaissances des femmes du Groupement de Mushinga sur les</p> | |

¹ GEC-SH ; Rapport final du projet de recherche sur la Gouvernance minière et sécurité humaine, dans les sites miniers de Mukungwe dans le territoire de Walungu, 2018. p. 38



processus et mécanismes de prévention, de gestion/résolution et transformation des conflits.

- Devenir capables de diagnostiquer, analyser et comprendre le conflit, d'analyser le conflit,
- Devenir capables de théoriser les causes de conflits.
- Devenir capables de comprendre les mécanismes d'un conflit,
- Devenir capables de conduire une session de médiation,
- Savoir bien utiliser les différents outils servant à analyser des situations de conflit.
- Etre capables d'exploiter leur potentiel et à faire reconnaître leur contribution à la construction de la paix et la consolidation de la cohésion sociale,
- Devenir plus compétentes dans la gestion de la vie quotidienne et de la stabilité sociale.
- Approfondir leurs connaissances sur la manière de cheminer avec le conflit.

La méthodologie de l'atelier a été axée sur :

- Des exposés de lancement :
 - Suffisamment riches en informations de base sur le thème abordé et le plus possible focalisées sur les réalités et les pratiques connues dans le territoire de Walungu en général et le groupement de Mushinga de manière particulière.
 - Qui devraient inciter les récipiendaires à participer à leur propre formation par le respect aux principes de formation des adultes et à enrichir, ainsi, le contenu des exposés pour avoir, à la fin, des textes qui reflètent ou traduisent leurs véritables préoccupations professionnelles et sociétales.
- Des changes sous forme des questions/réponses ou de complément d'informations à l'issue de chaque exposé, adressées de préférence à tous les participants et pas uniquement au facilitateur, dans le but de permettre d'augmenter les interactions et de dégager des préoccupations majeures pouvant, entre autre autres, faire l'objet des travaux en atelier.
- Des ateliers de travail ou travaux en carrefours, organisés sur les préoccupations majeures dégagées des échanges après les exposés ou des exercices pratiques dûment préparés par le facilitateur.
- Une table ronde (travaux en plénière), pour la restitution et la validation des résultats des ateliers.

Résultats

- Les capacités, connaissances, attitudes et comportements des femmes de Mushinga face aux conflits et à la consolidation de la cohésion

Explication des résultats ou pourquoi les résultats visés n'étaient pas atteints

Cette activité a été entièrement réalisée et résultats atteints



sociale sont renforcées.

- Des initiatives locales en vue de la promotion de la paix sont appuyées et renforcées à long terme
- L'intégration sociale et une culture de non-violence et de paix est promue

Réaction des intervenants

Pour mieux comprendre les moyens pour traiter les conflits, il convient d'en étudier les grandes théories relatives aux causes des conflits, dont chacune indique des méthodes et des objectifs différents. L'on distingue entre six sortes de théories à savoir : la théorie des relations communautaires, celle de la négociation de principe, des besoins humains, de l'identité, de la mésentente inter-culturelle et de la transformation du conflit.

Contexte général :

- situation de conflit ou de non paix dans le territoire
- Profil de la pauvreté « féminine dans le groupement de Mushinga »
- Impact de la pauvreté sur l'émergence des conflits
- Rôles des femmes dans les processus et mécanismes de transformation des conflits et de consolidation de la paix

Apprendre à cheminer avec le CONFLIT

Travaux en carrefour

1. Pouvez-vous citer les conflits dont vous êtes au courant dans le territoire actuellement ?

- Les conflits fonciers
 - Les conflits miniers
 - Les conflits financiers
 - Les conflits religieux
 - Les conflits d'héritage
 - Les conflits des associations
 - Les conflits familiaux
2. Quelles sont les sources de conflits :
- Incompréhension
 - Antipathie
 - Orgeuil



- Manque d'instruction et d'enseignement
 - Egoïsme
3. Quels sont les moyens pour échapper aux conflits ?
- Mettre en application les enseignements reçus
 - Aimons nous les uns les autres sans hypocrisie
 - L'humilité
 - Bonne compréhension
 - La médiation
4. Seriez vous d'accord maintenant que le conflit peut aider à impulser le changement nécessaire ? si oui dans quelle circonstance ?
- En cas de compréhension mutuelle
 - Chacun reconnaît sa faute
 - Pardon mutuel
 - Recours aux enseignements ou formations reçues
5. Qui peuvent être à la base de résolution des conflits ?
- Les autorités coutumières
 - Les autorités de l'Église car elles sont très respectueuses dans les communautés
 - Les sages du milieu
 - Les femmes ayant suivi cette formation

La violence : plus qu'un comportement

- a. Violence comme contexte ou structure
- b. Violence, attitudes et valeurs
- c. Violence et non violence : Moyens d'apporter le changement
- d. La non violence active
- e. La Paix comme processus
- f. Construire la paix : Quid

L'analyse du conflit n'est pas un exercice qui se fait une seule fois. Elle doit être un processus permanent au fur et à mesure que la situation évolue, de manière à pouvoir adapter l'action au changement du facteur dynamiques et circonstances.

Principes de gestion non-violente des conflits

- Privilégier l'approche GAGNANT-GAGNANT
- Favoriser la collaboration des parties en conflit dans l'élaboration des solutions
- Redéfinir les problèmes et les règles du jeu
- Communiquer consécutivement, créer une dynamique positive ou alors rétablir des relations, restaurer la CONFIANCE



- Instaurer la créativité pour la recherche de la meilleure solution dans un esprit créatif
- Etre pro –actif, éviter de faire escalader le conflit, intervenir le plus tôt POSSIBLE
- Encourager la recherche d'un consensus sur la base du respect des besoins des parties en conflit et identifier les intérêts communs.
- Faire en sorte que chaque partie soit contente de la solution.

Méthodes de transformation des conflits

1. **L'arbitrage** : quand le cas est accusatoire et exige que la partie impartiale rende une décision, cette partie doit être acceptée par les parties en conflits et devra décider à la place des parties en conflit. La procédure sera Informelle a la différence du règlement judiciaire dans lequel la décision rendue devient PUBLIQUE.
Risque : **GAGNANT –PERDANT**
2. **Négociation** : Demander aux parties en conflit de DISCUTER entre elles pour trouver une entente. Elle doit être **Volontaire** et exiger que les parties en conflit prennent en considération les intérêts et les besoins réciproques. En cas d'impasse, les négociants peuvent à recourir à l'assistance d'un tiers.
3. **Médiation** : Apres une vile et piètre négociation, recours peut être fait à un intervenant extérieur DESIGNÉ par les deux parties. Le Médiateur ne pourra donc pas DECIDER a la place des parties en conflit. Il ne sera qu'un RELAI qui facilite la discussion, guide la conversation ou la provoque.

Leçons apprises

Le droit des femmes à l'héritage continue d'être un problème permanent dans le groupement de Mushinga. Les femmes ont toujours du mal à jouir de ce droit suite aux coutumes rétrogrades. La sécurisation juridique des époux dans la vie matrimoniale n'est pas prise en compte par les femmes, ils ne se limitent qu'au mariage coutumier sans pour autant penser à légaliser leur union à l'Etat civil. Cette imprudence fait qu'en cas d'abandon du foyer, la femme ne sait pas à qui se plaindre. Son époux peut même faire plus de cinq ans sans nouvelle ni penser aux besoins du ménage et la femme reste à atteindre indéfiniment sans espoir, et si elle se permet de se remarié elle devient automatiquement victime des réprimandes de sa belle famille.

Comme recommandation, les participantes trouvent mieux d'inviter les maris aux prochaines formations de ce genre pour que homme et femme aient la même vision et compréhension des lois qui protègent la femme. Les remarques et observations formulées à l'endroit des hommes pourraient être profitables et bénéfiques aux ménages.

Participation

- 5 autorités locales
- 120 femmes venues de 8 localités du groupement de Mushinga. (En annexe la liste de présence)
- Madaka
- Madaka
- Cizi
- Mukungwe



- Kabumba
- Luduha
- Musa
- Chichenge
- Cihusi
- Cirimbo

Fait à Bukavu, Le 26 / Septembre /2020

Léa BABITE INYOBONDAYE

Chargée des programmes

Approuvé par la Secrétaire Exécutive

Bibyche MUNDJO TAKUBUSOGA





ANNEXE



Figure 1 En pleine formation avec les bénéficiaires

