



FICHE DE RAPPORTAGE DU SEMINAIRE DE FORMATION SUR LE LEADERSHIP FEMININ

<p>Nom du partenaire : Actions pour la Réinsertion Sociale de la Femme (A.R.S.F)</p> <p>Titre de la subvention : <i>Relèvement socio-économique des femmes du groupement de Mushinga pour consolider la Paix en Territoire de Walungu (Province du Sud-Kivu)</i></p>	<p>Nom de l'activité : Séminaire de formation sur le leadership féminin.</p> <p>Lieu de l'Activité : localité de Madaka dans le Groupement de Mushinga</p> <p>Durée de l'activité : Trois jours</p> <p>Date de l'activité : Du 8 au 10 Septembre 2020</p>
<p>Description de l'activité</p>	
<p>Le séminaire de formation en leadership féminin par laquelle ARSF lance ses activités sur terrain rentre dans le premier processus de cette approche du développement endogène et autogéré. Cette formation en leadership du projet cible des femmes qui ont du potentiel d'impacter leurs communautés.</p> <p>Elles seront les femmes qui peuvent mobiliser les autres dans leurs communautés, qui ont de l'influence, de l'énergie et des capacités pour jouer le rôle des leaders quotidiens afin d'atteindre les plus vulnérables notamment celles qui sont exposées aux violences basées sur le genre.</p> <p>Cette formation en leadership féminin prend en compte la réalité du contexte, afin que les femmes soient des véritables moteurs de changement pour le développement et la paix dans leurs communautés. Cette formation a comme objectif de renforcer les capacités des femmes de Mushinga à prendre des décisions et d'influencer les autres d'une manière inclusive.</p>	
<p>Résultats</p> <ul style="list-style-type: none"> • Les Femmes formées du Groupement de Mushinga en Territoire de Walungu sont mieux équipées pour diriger les autres dans le 	<p style="background-color: #FFD700;">Explication des résultats ou pourquoi les résultats visés n'étaient pas atteints</p> <p>Cette activité a été entièrement réalisée et les résultats totalement atteints</p> <p>Au cours de cette formation</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 120 participantes analysent et dégagent le style de leadership que constitue les différents groupes de développement auxquels elles sont membres.



<p>groupe de développement local pour un changement socio-économique et pacifique dans leur communauté ;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Des alliances des femmes leaders avec d'autres femmes sont renforcées pour un changement significatif • La participation, la collaboration et la confiance entre les autorités locales et les femmes leaders grâce à des processus participatifs de dialogue sont tissées, permettant aux femmes de faire le plaidoyer de la gente féminine victime de violations de leurs droits. 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Les dirigeantes des organisations féminines au niveau de Mushinga font une autoévaluation du leadership qu'elles exercent dans la communauté et trouvent mieux d'intégrer le style de leadership démocratique pour l'avancement de leur communauté ➤ Une équipe des quatre femmes est constituée par les participantes en accord avec les autorités locales présentes dans la formation pour plaider pour le respect des droits de la femme de Mushinga encore victimes des coutumes sexospécifiques. 	
Réaction des intervenants	Participation	Leçons apprises
<p>Ce séminaire de formation s'est focalisé sur 4 points importants à savoir :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Notion sur le leadership 2. Comment devenir un leader et le rester 3. Le leadership et le genre dans une zone fragile 4. Le leadership et le changement <p>Grâce à la méthodologie participative inclusive, les participantes définissent c'est qu'un leader en prenant en compte leur</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 5 autorités locales Le chef de Groupement de Mushinga, le Chef du village de Mushinga, le Chef de localité de Cizi, le recenseur de la Chefferie de Ngweshe mandaté par ladite Chefferie pour le suivi des activités d'ARSF. 2. 120 femmes. <ul style="list-style-type: none"> - Madaka :30 - Cizi :10 - Mukungwe :10 - Kabumba :10 - Luduha :10 - Musa : 10 - Cichenge :10 - Chiusi : 10 	<p>La soif de connaître est un point important qui caractérise les femmes de Mushinga. Dans cette situation fragile, elles se battent tant soi peu pour déclencher le développement dans leur milieu surtout dans le domaine agricole. Pendant que la mosaïque faisait le ravage dans cette contrée, certaines d'entre-elles se sont mobilisées pour pallier</p>

contexte. Pour elles, c'est une personne qui dirige ayant des qualités ci-après : confiante, disponible, qui sait rapporter aux autres membres de sa communauté après une formation, un bon gestionnaire des conflits, un agent de développement de sa communauté.

De leurs réactions, il est ressorti que ce qui freine le déploiement du leadership féminin dans le groupement de Mushinga c'est la peur des femmes de revendiquer leurs droits, la discrimination des hommes en utilisant la coutume comme soubassement. Les structures de développement de Mushinga continuent de souffrir du manque de leadership assez consistant pour mener à bon port le changement escompté. L'ignorance et le manque d'information pèsent toujours sur les épaules de la femme. Il suffit que son époux la dénigre et directement elles perdent confiances en elle.

- Cirimbo : 10



cette catastrophe en trouvant d'autres cultures (haricot *muke mwema*) pour éradiquer la faim dans les ménages. Elles se groupent en Association Villageoise de Crédit (AVEC) pour s'épauler économiquement ; malheureusement, cette dernière souffre de la pérennisation car certaines dirigeantes ne sont pas fiables en ce qui concerne la gestion de l'argent. D'autres membres empruntent au nom de leurs maris qui n'arrivent pas à rembourser et décident de rester définitivement dans les sites miniers en abandonnant leurs ménages et les charges qui vont avec. Cette situation ne permet pas aux femmes d'aller de l'avant comme souhaité.



Fait à Bukavu, Le 13 Septembre 2020

Léa BABITE INYOBONDAYE

Chargée des programmes

Approuvé par la Secrétaire Exécutive

Bibyche MUNDJO TAKUBUSOGA





ANNEXE



Figure 1. A gauche : La femme nous parle de son expérience après avoir été victime des violences sexuelles et la prise en charge de la femme ; A droite : comme un leader pour son intégration dans la communauté.



Figure 2. Les participantes analysent le style de leadership dans la communauté d'une manière discrète et la formatrice distribue les post-it pour permettre aux participantes d'y mettre la numérotation qui y correspond.



Figure 3. Présentation des travaux en groupe par les participantes.



Figure 4. Les autorités locales présentes à l'activité. Le Chef de Groupement à l'intérim, le Chef de Village de Madaka, le recenseur de la Chefferie de Ngweshe pour le suivi des activités de l'Organisation.



Figure 5. Equipe de quatre femmes choisies par les bénéficiaires pour mener le plaidoyer auprès des autorités pour le respect des droits de la femme de Mushinga.



Figure 6. A gauche : Equipe d'ARSF sur terrain ; A droite : la formatrice.



Figure 7. Photo de famille à la fin de la formation.

